

**Evento de los OACE y Escuelas Rames
Congreso Pedagogía 2021**

Título: El sindicato en tiempos de la COVID 19

Autoras:

MSc. Ana Gloria Calderón Zedeño

Centro de Trabajo: CTC Nacional Teléfono: 7873-0107

Cargo: Miembro del Secretariado Nacional del SNTCED

Grado Científico: MSc.

Título Académico: Licenciada en Educación Artística

Correo Electrónico: sntecd.ideologica@ctc.cu

Dirección Particular: Calle 1ra No 15823 apto 6 e/ N y Beatriz, Altahabana, Boyeros, La Habana.

MSc. Mirella Suárez Ortega

Centro de Trabajo: CTC Nacional Teléfono: 7873-0107

Cargo: Directora del CEDICEC

Grado Científico: MSc.

Título Académico: Licenciada en Educación Artística

Licenciada en Español Literatura y Pedagogía - Psicología

Correo Electrónico: sntecd.ideologica@ctc.cu

Dirección Particular: Calle Chávez No. 81 e/ Reina y Salud, Centro Habana, La Habana.

Simpósio No. 8. Pensamiento latinoamericano e influencia de los sindicatos y las organizaciones de maestros y estudiantes en el desarrollo educacional- ORG

RESUMEN

El trabajo refleja la labor realizada por los trabajadores, dirigentes y cuadros sindicales del Sindicato Nacional de Trabajadores de la Educación, la Ciencia y el Deporte (SNTECD) en el enfrentamiento a la compleja situación epidemiológica de lucha contra la COVID-19 que hoy azota al mundo y ha provocado miles de muertes en otros países.

El sistema social que existe en Cuba ha permitido que la máxima dirección del país y las organizaciones políticas y de masas haya podido adoptar medidas higiénico – sanitarias que frenen los efectos de la pandemia y se distancien de lo que ocurre en otros países del mundo.

La importancia del presente trabajo responde a la necesidad de dar respuesta a la situación creada en el país con la presencia de la pandemia, por lo cual el SNTECD como parte de la sociedad cubana e integrante de la Central de Trabajadores de Cuba (CTC) elaboró una estrategia dirigida a orientar el trabajo a realizar en las diferentes etapas de enfrentamiento a la COVID, de ahí que se las acciones proyectadas por fases han estado encaminadas a contribuir a la prevención de la enfermedad y también a enaltecer, reconocer y estimular la labor desarrollada por los trabajadores en las disímiles tareas que ejecutan con el propósito de evitar su proliferación, teniendo como centro la actuación de los cuadros y dirigentes sindicales, haciendo realidad los valores éticos y morales que caracterizan a los educadores, así como exigiendo la importancia del distanciamiento social y físico, el uso de soluciones desinfectantes y del nasobuco.

Palabras claves: dirigentes sindicales, cuadros, trabajadores, reconocimiento, estimulación.

“... los éxitos de la Revolución están precedidos realmente, en muchos casos, de soluciones correctas, de soluciones serias, de soluciones sabias...”

**Fidel Castro Ruz
La Habana, 1985.**

Introducción

La Revolución Cubana, con la dirección del Comandante en Jefe Fidel Castro Ruz y la participación de la clase trabajadora, eliminó el poder tiránico de oligarcas e imperialistas, conquistó la verdadera soberanía nacional, estableció el poder revolucionario basado en la alianza obrera - campesina e inició la construcción del Socialismo; dignificando el valor del trabajo. El empoderamiento de los trabajadores encauzó las dinámicas de justicia social. La Patria, la Revolución y el Socialismo se han vinculado de manera indisoluble con el destino de los trabajadores.

Los principios que guían a la Central de Trabajadores de Cuba (CTC) y sus sindicatos están basados en las experiencias de la lucha nacional e internacional de los trabajadores, estos constituyen pilares inviolables de la acción sindical, la fidelidad a los mismos es la garantía de la defensa ineludible de los intereses legítimos de los trabajadores y de su activa participación en la obra de la Revolución, agrupados y representados en sus organizaciones sindicales desde la base hasta el nivel nacional.

El Sindicato Nacional de Trabajadores de la Educación, la Ciencia y el Deporte (SNTECD) representa a los trabajadores, jubilados y pensionados, sin discriminación por su ocupación laboral, nivel de instrucción, color de la piel, género, creencia religiosa, orientación sexual o cualquier otra lesiva a la dignidad humana. Los organiza de forma voluntaria para defender sus legítimos intereses; propicia la unidad a partir de su papel dirigente y movilizador; contribuye a la educación política, ideológica, sindical, económica y jurídico - laboral, lucha por la elevación de la calidad de vida de los trabajadores, el mejoramiento continuo de las condiciones laborales, la seguridad y salud en el trabajo y el medio ambiente.

Garantiza la organización de la emulación socialista y exigen a los empleadores la materialización del reconocimiento, la estimulación moral y material a los trabajadores que más se destaquen.

La importancia de la salud, se ha puesto de manifiesto una vez más en estos tiempos al vernos azotados por la pandemia que hoy ha afectado a la mayoría de los países del planeta, por lo que el SNTECD enfatizó en la necesidad de cumplir las medidas orientadas por la máxima dirección del país, y a la vez que sus cuadros y dirigentes sindicales se incorporaran en las diferentes misiones dirigidas a enfrentar y erradicar esta terrible epidemia y a mantener mediante condiciones extraordinarias el desarrollo del proceso docente educativo, adecuándolo a la realidad circundante, para llevar a un feliz término una de las obras imperecederas de la Revolución y necesaria para todo ser humano, el desarrollo de la Educación, a pesar del cruel e injusto bloqueo imperialista que cada día está más asfixiado a nuestro pueblo.

Desarrollo

En este período complejo de la pandemia el SNTECD orientó a sus bases sindicales el cumplimiento de las medidas indicadas por la máxima dirección del país y de la Central de Trabajadores de Cuba (CTC), cuyo fundamento esencial estuvo dirigido a evitar la expansión de la terrible enfermedad.

Entre las medidas estuvo el evitar la ampliación del contagio en la población, en especial los adultos mayores dada su vulnerabilidad. Disímiles tareas han enfrentado nuestros trabajadores, dirigentes sindicales y cuadros, entre ellas: la higienización en hospitales y centros de aislamiento, la mensajería para asegurar el cumplimiento del aislamiento indicado y la protección a las personas más vulnerables, el cuidado de los centros, verificar el uso de los medios de protección para la labor que desempeñan, así como comprobar la existencia de las condiciones para garantizar el distanciamiento físico necesario. Se realiza diariamente la pesquisa activa antes de que los trabajadores se incorporen a sus

puestos de trabajo. También fue incorporada la modalidad del teletrabajo y el trabajo a distancia, así como la creación de grupos de WhatsApp.

Asimismo, en este período el Ministerio de Educación diseñó un sistema de acciones para dar continuidad al curso escolar 2019-2020 e iniciar el 2020-2021 y a la vez proteger la salud de los educandos y los trabajadores del sector. Se realizó una programación televisiva con el objetivo de preparar a los educandos y su familia en la concepción de las actividades docentes de cada nivel educativo, como elemento esencial vencer los objetivos previstos en la etapa lectiva.

En el caso de los círculos infantiles, la mayoría de ellos se mantuvieron funcionando para garantizar que las madres imprescindibles para el desarrollo de su actividad laboral no se vieran afectadas; es de destacar que en este nivel educacional no hubo contagio en ninguna institución, pues tanto la dirección institucional como la sección sindical de cada centro dio cumplimiento a las medidas orientadas.

En este período se priorizó la atención a los trabajadores mediante un conjunto de tareas, medidas y acciones que de forma coordinada se pusieron en práctica para satisfacer sus necesidades y contribuir al desarrollo de los valores en ellos, con vista a garantizar la no proliferación de la pandemia. Se ha mantenido como prioridad la estrategia de atención y estimulación a los trabajadores de la educación.

A partir de los intercambios realizados y en consulta con los miembros del Secretariado Nacional, Secretarios Generales Provinciales y trabajadores, se realizó una propuesta para el trabajo integrado entre el SNTECD y el organismo rector de la educación (MINED) en el país. Las acciones diseñadas tienen como escenario las instituciones educacionales, que tuvieron presente las etapas y fases identificadas por los Consejos de Defensa provinciales y municipales, así como los objetivos del Programa General de Trabajo del Sindicato, adaptados a la situación de enfrentamiento al Coronavirus.

PRIMERA ETAPA: Recuperación Post COVID 19

Objetivo: Enaltecer, reconocer y estimular a los trabajadores y colectivos de la educación que han mantenido una labor destacada en el enfrentamiento a la pandemia.

PRIMERA FASE:

- ✓ Otorgar reconocimientos de la CTC y del SNTECD a los trabajadores y colectivos que han mantenido una actitud ejemplar durante la pandemia, tales como: Sello 80 Aniversario de la CTC, Bandera y Certificado de Proeza Laboral, Medalla Hazaña Laboral, Premio Nacional “La Estrella Martiana” y Sello “Valientes por la Vida”, entre otros.
- ✓ Reconocer y estimular de conjunto con el organismo MINED a los trabajadores y colectivos que han mantenido una actitud ejemplar en la etapa de enfrentamiento a la COVID – 19.
- ✓ Atender a los trabajadores con edad avanzada y con determinada patología.
- ✓ Realizar video conferencia con los Secretarios generales del Sindicato en los territorios.
- ✓ Asegurar la guardia obrera, teniendo en cuenta las experiencias durante la pandemia.

SEGUNDA FASE:

- ✓ Participar en las video conferencias programadas.
- ✓ Actualizar los Lineamientos Generales para la elaboración de los Convenios Colectivos de Trabajo, sobre la base de las indicaciones emitidas por el Ministerio de Trabajo y la CTC, a partir del nuevo escenario laboral provocado por la pandemia del Coronavirus.
- ✓ Trabajar individualmente con los trabajadores para el cumplimiento de sus deberes y compromisos como afiliados.
- ✓ Instrumentar los cambios que se requieran para el cierre del Movimiento Político “Por una Educación de Calidad”, propiciando la selección y reconocimiento de los “Colectivos Martianos”.

TERCERA FASE:

- ✓ Cumplir con las indicaciones emitidas para la elaboración del plan y presupuesto para el año 2021.
- ✓ Atender de manera priorizada el intercambio con el MINED en relación con los cambios que se puedan producir en las plantillas de trabajadores.
- ✓ Realizar las asambleas de afiliados y trabajadores según la programación prevista, analizando temas esenciales como: el ahorro, la atención a los trabajadores y la preservación de los recursos materiales y financieros.

Para dar cumplimiento a las acciones previstas en cada fase se elaboraron reconocimientos especiales por el Sindicato para determinados centros por su extraordinaria labor como: CINESOFT, el IPVCE Máximo Gómez Báez y la Escuela Pedagógica Nicolás Guillén. Asimismo, recibieron certificado de Proeza Laboral en el orden colectivo: 11 residencias de profesores, 4 centros del MINED y en lo individual 175 trabajadores. Además, se aprobaron 7 banderas Proeza Laboral a colectivos laborales pertenecientes a las provincias: La Habana, Villa Clara, Mayabeque y Guantánamo.

El Sindicato instituyó por única vez el Sello Valientes por la Vida, el cual ha sido entregado en los actos que se han realizado a nivel nacional, provincial y de base, en el orden colectivo e individual.

También se elaboró un reconocimiento conjunto MINED-SNTECD por la gran labor desarrollada en el enfrentamiento a la COVID-19, tanto en el plano individual como colectivo. De igual manera, se han entregado en los actos la Placa Estrella Martiana y la Distinción Rafael María de Mendive.

El escenario del Pleno del Comité Nacional sirvió para evaluar el cumplimiento de la estrategia post COVID y para resaltar la labor desarrollada por los trabajadores

y dirigentes sindicales; se reconocieron a las provincias con mejores resultados en el trabajo durante el presente año.

Conclusiones:

En Cuba la máxima dirección del país formuló medidas para evitar la propagación de la COVID-19, por lo que muchas instituciones fueron centros de aislamiento y también un gran número de trabajadores se desempañaron en disímiles tareas, no siempre afines a su desempeño cotidiano, respondieron esencialmente a las necesidades que requería ese momento histórico, en correspondencia con la grave situación que acontecía en el mundo.

La CTC analizó con sus sindicatos la importancia de desarrollar un conjunto de acciones encaminadas a frenar la pandemia, y así contribuir a su cumplimiento y enriquecer con disímiles iniciativas en los centros laborales de los diferentes sectores la puesta en práctica de las medidas dictadas en el país.

El SNTECD cumplió con lo orientado por la dirección del país y por la CTC, y a la vez elaboró una estrategia dirigida a orientar el trabajo a realizar en las diferentes etapas de enfrentamiento a la pandemia que azota hoy el planeta, teniendo como centro la actuación de los cuadros y dirigentes sindicales.

Las acciones proyectadas por fases han contribuido a la prevención de la enfermedad con énfasis en el distanciamiento social y físico, el uso de soluciones desinfectantes y del nasobuco; también se ha previsto la importancia de enaltecer, reconocer y estimular a los trabajadores que han combatido y siguen combatiendo valientemente la pandemia en los diferentes frentes en que se desempeñan haciendo realidad los valores éticos y morales que caracterizan a los educadores, entre ellos: la voluntad, la solidaridad, la disciplina, el sentido de pertenencia, el humanismo, el altruismo, la entrega, la dedicación, el sacrificio y el amor al ser humano.

Bibliografía

1. Abreu Mejías, Luis. Escuelas elementales del SNTECD. Superación Básica. Editorial. SNTECD. La Habana. Cuba. 1999.
2. Batista Tejeda, Nuris. El diagnóstico participativo y la educación en valores, Unidad didáctica para el curso de dirigentes de los trabajadores sociales. Editorial Félix Varela, 2005.
3. Central de Trabajadores de Cuba, Estatutos aprobados en el XX Congreso, 2014.
4. Consejo de Ministros. Plan de medidas aprobado para la etapa de recuperación post COVID-19 en Cuba. Editora política, La Habana. Cuba. 2020.
5. EcuRed, página digital.
6. Estatutos Aprobados en el XXI Congreso de la CTC. s/e La Habana. Cuba. 2019.
7. González Orberá, Niurka María. Propuesta de modulación acerca del trabajo y objetivos del SNTECD en la etapa post pandemia. La Habana. Cuba. 2020.
8. Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. Tratamiento laboral, salarial y de seguridad social a los trabajadores previsto en el Plan para la prevención y control del nuevo coronavirus COVID-19. La Habana. Cuba. 2020.
9. Objetivos de Trabajo aprobados en el XXI Congreso de la CTC. s/e La Habana. Cuba. 2019.
10. Periódico Granma, 11, 16 de julio; 4, 8 y 10 de agosto y 11 de diciembre de 2020.
11. Periódico Trabajadores, 6 y 13 de julio; 10 de agosto; 28 de septiembre; 5 de octubre y 7 de diciembre de 2020.
12. Proyectos de Resoluciones, XIX Congreso de la CTC. s/e. 2009